



RAADSVOORSTEL

Zaaknummer	882440
Onderwerp	Verordening Werk en Participatie 2024 gemeente Baarn
Besluit in raad	24 april 2024
Portefeuillehouder(s)	Wethouder Eijbaard
Naam steller	Joyce van Rennes
Status / Vertrouwelijkheid	Openbaar

Voorgestelde besispunten:

1. De Verordening Werk en Participatie 2024 gemeente Baarn vast te stellen;

Samenvatting van het voorstel

De Verordening Werk en Participatie 2024 wordt aan de raad aangeboden ter vaststelling. Hiermee voldoen we aan de verordeningplicht volgens de wetswijziging van de Participatiewet per 1 juli 2023.

In de verordening staan de gemeentelijk voorzieningen opgenomen voor werkgevers, werknemers met een arbeidsbeperking en werkzoekenden.

Met de nieuwe verordening willen we de voorzieningen en het aanvraagproces transparanter maken. Dit moet ertoe leiden dat het voor werkgevers makkelijker wordt om mensen uit de doelgroep Participatiewet aan te nemen en deze mensen voor langere tijd aan het werk te houden.

De verordening is algemeen en op hoofdlijnen. Re-integratie is immers maatwerk. Het is afhankelijk van iemands mogelijkheden wat in een concrete situatie een passende voorziening is. Deze beoordeling ligt bij onze Uitvoeringsorganisatie BBS.

De verordening is afgestemd met alle regiogemeenten in de arbeidsmarktregio Amersfoort. Door harmonisering voorkomen we rechtsongelijkheid en onuitvoerbaar beleid voor regionale uitvoerende organisaties.

Aanleiding

Op 1 juli 2023 zijn er verschillende wijzigingen van de Participatiewet in werking getreden. Deze wijzigingen vragen een uitwerking of nadere regeling in een gemeentelijke verordening.

Het doel van de wetswijziging is dat:

- Regelingen rondom mensen met een beperking eenvoudiger worden voor werkgevers en werknemers.
- Werken aantrekkelijker wordt gemaakt voor mensen met een arbeidsbeperking.
- Meer mensen van de doelgroep Participatiewet duurzaam aan het werk zijn.

In de arbeidsmarktregio Amersfoort werken we met de regiogemeenten Amersfoort, Leusden, Nijkerk, Soest, Bunschoten en Woudenberg, samen aan één werkgevers- en werkzoekende dienstverlening. Het ministerie roept arbeidsmarktregio's daarom op om voorzieningen zo veel mogelijk te harmoniseren.



Dit betekent dat we de voorliggende verordening moesten afstemmen met de regiogemeenten om verschillen zo klein en uitvoerbaar mogelijk te houden. Dit heeft veel tijd in beslag genomen. De nieuwe verordening wordt daarom met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024 vastgesteld.

Beoogd effect

Een nieuwe verordening waarin transparant alle voorzieningen en processen worden omschreven in lijn met de wijzigingen van de Participatiewet, dat als kader dient voor de uitvoering en waarmee we de arbeidskansen voor mensen met een arbeidsbeperking of voor kwetsbare mensen vergroten.

Argumenten

1.1 De Participatiewet is als gevolg van het Breed Offensief op een aantal punten gewijzigd.

Het Breed Offensief is een brede landelijke agenda en bevat maatregelen om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Hierbij zijn kaders gegeven om ondersteuning op maat te bieden, door inzet van voorzieningen zoals o.a. loonkostensubsidies, jobcoaching of werkplekvoorzieningen. Het zijn beleidsarme wijzigingen waarbij het doel niet is om op voorhand begrenzingen aan te geven maar om gemeenten meer te laten harmoniseren en transparant te zijn voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden waarbij toch maatwerk geleverd kan worden. De raad heeft de opdracht om algemene regels in een verordening op te stellen waarin het beleid van de gemeente ten aanzien van haar re-integratietraject wordt neergelegd.

1.2 De verordening is regionaal afgestemd.

Op grond van de Participatiewet en de wet SUWI moet regionaal worden samengewerkt tussen de gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio Amersfoort. De voorzieningen en processen zijn daarom zo veel mogelijk afgestemd met de gemeenten Amersfoort, Soest, Bunschoten, Leusden, Nijkerk en Woudenberg. Hierdoor voorkomen we allereerst rechtsongelijkheid tussen inwoners en werkgevers in onze regio.

Ten tweede voorkomen we dat ons beleid moeilijk uitvoerbaar is voor regionale uitvoeringsorganisaties zoals onder andere de BBS, RWA en het regionaal Werkgeversservicepunt. De beschreven voorzieningen en processen sluiten aan bij de huidige uitvoeringspraktijk voor zover het geen nieuwe voorzieningen betreft die de wetgever in de wetwijziging heeft opgenomen.

1.3 Voor verdere uitwerking van regelingen voor werkzoekenden wordt gewacht op het wetsvoorstel "Participatiewet in balans".

Voor de Participatiewet verwachten we nog meer wetwijzigingen die in het wetsvoorstel "Participatiewet in balans" zijn opgenomen. Door de val van het kabinet is dit wetsvoorstel controversieel verklaard. Uit dat wetsvoorstel blijkt dat er nog meer diverse verbeteringen worden voorgesteld, waaronder het verruimen van bijverdiengrenzen en premiereregelingen. Wij adviseren daarom om nu te wachten met het ontwikkelen van nieuwe lokale regelingen of het invoeren van nieuwe premiereregelingen. In deze verordening zijn daarom bijvoorbeeld niet de facultatieve voorzieningen als detachingsbaan en uitstroomprijs opgenomen.

1.4 De Verordening Werk en Participatie treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2024.

De wetwijzigingen in het kader van het Breed Offensief zijn per 1 juli 2023 in werking getreden. Omdat afstemming met de regiogemeenten veel tijd in beslag heeft genomen is een datum vóór 1 juli 2023 niet gehaald om de verordening vast te stellen.

We voorzien geen problemen met het later vaststellen van de verordening omdat deze aansluit bij de bestaande uitvoeringspraktijk. De voorzieningen die per 1 juli 2023 echt nieuw zijn konden ook op basis van de wetwijzigingen al worden verstrekt.

1.5 Met de nieuwe verordening komt de Re-integratieverordening (incl. Tegenprestatie naar vermorgen)2015 en Maatregelenverordening 2015 te vervallen.



In de nieuwe verordening zijn de Re-integratieverordening (inclusief de Tegenprestatie 2015) en de Maatregelverordening 2015 samengevoegd omdat deze nauw met elkaar verbonden zijn. Zij geven de kaders over hoe wij als gemeente mensen ondersteunen bij het vinden van werk of om te participeren. Daarbij gaan wij in op de rol van de gemeente, de rol van inwoners en hun rechten en plichten.

De Adviesraad Sociaal Domein Baarn is schriftelijk geïnformeerd over de verordening Werk en Participaties 2024 en dat we met de nieuwe verordening de voorzieningen en het aanvraagproces transparanter willen maken als dat re-integratie maatwerk is. Het is afhankelijk van iemands mogelijkheden wat in een concrete situatie een passende voorziening is. Deze beoordeling ligt bij onze Uitvoeringsorganisatie BBS.

De adviesraad is geïnformeerd dat de verordening is afgestemd met alle regiogemeenten in de arbeidsmarktregio Amersfoort, waar we rechtsongelijkheid en onuitvoerbaar beleid voor de regionale uitvoerende organisaties willen voorkomen.

Het advies van de adviesraad Sociaal Domein Baarn vindt u terug in bijlage 2.

Algemene risico's

Hoewel we met deze verordening lokale regelgeving vast stellen op het gebied van re-integratie is deze inhoudelijk gelijk aan de verordeningen van de regiogemeenten. Lokale wijzigingen kunnen zorgen voor minder efficiënte uitvoering door de uitvoerende partijen zoals Uitvoeringsorganisatie BBS en het Werkgeversservicepunt Amersfoort.

Kosten, baten en dekking

Aan dit voorstel zijn geen extra kosten verbonden.

Kosten vallen deels binnen het huidige geraamde participatiebudget voor 2024, en deels onder het geraamde (BUIG) budget voor loonkostensubsidie.

Aanpak / Uitvoering

Na vaststelling van de verordening treedt deze met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2024. De uitvoerende organisaties zullen hun processen en werkwijze aanpassen voor zover deze nieuw zijn. Voor bepaalde voorzieningen is nu een aanvraagrecht wettelijk vastgelegd. De uitvoerende organisaties nemen dit op in hun informatievoorziening naar werkgevers, werknemers en werkzoekenden.

Jaarlijks zullen wij de voortgang monitoren. Het beleid op het gebied van werk en participatie wordt in samenhang met de opgaven en doelen van de integrale visie sociaal domein geëvalueerd.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Communicatie

Na vaststelling van de verordening publiceren wij deze in het Gemeenteblad, op www.overheid.nl en via de lokale kanalen.

Daarnaast brengen wij Uitvoeringsorganisatie BBS en de regiogemeenten hiervan op de hoogte.

Evaluatie

Uitvoeringsorganisatie BBS stuurt kwartaalrapportages naar de raad waarin zij de voortgang monitoren.

Ook het Werkgeversservicepunt Amersfoort onderdeel van het Werkcentrum stuurt per kwartaal een beknopte voortgangsrapportage. Evaluatie vindt regionaal plaats in opdracht van het regionaal Werkbedrijf Amersfoort.



Als gemeente Baarn zullen we de uitwerking van de verordening goed evalueren en bespreken.

Burgemeester en wethouders van Baarn,

drs. C.E. Creveld
gemeentesecretaris

M.A. Röell
burgemeester

Bijlagen:

882440 Bijlage 1 Verordening Werk en Participatie 2024 gemeente Baarn

882440 Bijlage 2 Memo Adviesraad Sociaal Domein Baarn